

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

Brascabos
Componentes Elétricos e Eletrônicos Ltda.



Sumário

Mensagem da Administração	03
Quem somos	07
1. Governança	11
1.1 Governança Corporativa.....	12
1.1.1. Estrutura de governança e modelo de gestão.....	12
1.1.2. Comitês de Assessoramento.....	16
1.2. Programa de Integridade e Compliance.....	17
1.2.1. Pacto Brasil e fortalecimento da cultura de integridade... ..	17
1.2.2. Código de Conduta e direcionamento ético.....	18
1.2.3. Canal de Denúncias e mecanismos de transparência.....	19
1.2.4. LGPD: Proteção de dados e conformidade regulatória... ..	20
1.3. Pilares de Governança.....	21
1.3.1. Gestão de Riscos.....	21
1.3.2. Controles Internos.....	22
1.3.3. Auditoria e Compliance.....	25
1.4. Segurança Cibernética.....	27
1.4.1. Estratégia e posicionamento tecnológico.....	27
1.4.2. Tecnologias e controles de proteção.....	29
1.4.3. Infraestrutura e continuidade operacional.....	31
1.4.4. Cultura e gestão de segurança.....	32
2. Meio Ambiente	35
2.1. Gerenciamento de Água e Efluentes.....	36
2.2. Energia Acessível e Limpa.....	37
2.3. Responsabilidade no Consumo e Produção.....	38
2.4. Gases de Efeito Estufa.....	40
3. Social	43
3.1. Ações Sociais.....	45
3.2. Desenvolvimento.....	48
3.3. Clima Organizacional.....	50
3.3.1. Benefícios e valorização dos colaboradores.....	51
3.3.2. Diversidade com Inclusão.....	51
3.3.3. Monitoramento do Clima.....	51
3.4. Bem-Estar e Segurança.....	52
Compromisso contínuo com o futuro	55

**“Na Brascabos,
qualidade, continuidade e
responsabilidade corporativa
não são discurso – são o que
sustenta operações confiáveis,
sustentáveis e prontas para
impulsionar o crescimento dos
nossos clientes.”**

Glauber Marçal Rizzi

CEO





“Nossa gestão integrada e transparente dos recursos financeiros e tecnológicos garante eficiência operacional, previsibilidade e confiança – base para um crescimento consistente e responsável.”

Daniel Defina

CFO

“A cultura da Brascabos, baseada em relações éticas, seguras e alinhadas às melhores práticas, orienta nossas pessoas na entrega consistente de valor, contribuindo para uma atuação sustentável e para a confiança dos nossos clientes e parceiros.”



Marco Modulo

CHRO



Mensagem da Administração

A Brascabos se posiciona como uma empresa sustentável, na qual qualidade, continuidade e responsabilidade corporativa se traduzem em **valor concreto para clientes e parceiros**, orientando decisões e fortalecendo sua atuação no mercado.

Nossa estrutura de gestão, aliada a controles robustos, ao uso de tecnologia e à disciplina financeira, assegura operações estáveis, seguras e previsíveis, ao mesmo tempo em que sustenta a evolução contínua dos processos. Nesse contexto, investimos de forma constante em **pessoas, inovação e automação**, garantindo maior **consistência nas entregas e resiliência** em toda a cadeia produtiva.

Atuamos com ética, conformidade e alinhamento às melhores práticas, consolidando relações de longo prazo baseadas na confiança e na responsabilidade compartilhada. Dessa forma, sustentamos o crescimento da **Brascabos** como um parceiro estratégico, preparado para apoiar seus clientes com solidez, eficiência e compromisso com o futuro.

Este Relatório de Sustentabilidade reflete esse compromisso, evidenciando uma gestão pautada na transparência, na governança e na geração de valor que vai além dos resultados financeiros.

Quem somos

A Brascabos compreende sua cultura organizacional como um ativo estratégico que fortalece a governança corporativa, orienta decisões e assegura a consistência da execução.

Estruturada a partir da Missão e da Visão, a cultura estabelece o direcionamento estratégico da companhia e fundamenta o Chart Cultural – instrumento que traduz propósito em critérios claros de atuação e alinhamento organizacional.



Cultura organizacional:
do propósito à prática na
forma de fazer acontecer

CHART CULTURAL BRASCABOS

PROPÓSITO CULTURA

Fazer melhor a cada dia com atitude e inovação. É isso que nos torna motores, melhores e prontos para o futuro.

QUEM FAZ ACONTECER

PESSOAS

-  Incentivamos e valorizamos a cooperação
-  Somos transparentes
-  Temos coragem para tomar decisões
-  Agimos como protagonistas
-  Assumimos as próprias responsabilidades
-  Nos desenvolvemos e impulsionamos outros
-  Nos comunicamos de forma positiva e persuasiva

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

Entregar valor com segurança, qualidade, flexibilidade, rigor técnico e padrão Brascabos








Pensar como donos, agir com foco total no cliente e buscar oportunidades em cada desafio



Questionar as ineficiências e ser motivado pela mudança e inovação

FAZER ACONTECER

MUDANÇAS

-  Segurança em primeiro lugar
-  Entendemos que qualidade é responsabilidade de todos
-  Buscamos a causa raiz dos nossos problemas
-  Buscamos ser os melhores no que fazemos
-  Atuamos com mentalidade transformadora
-  Somos flexíveis, atuamos com agilidade e valorizamos a simplicidade
-  Buscamos oportunidades com foco no cliente

VALORES QUE CONECTAM



CULTURA ORGANIZACIONAL BRASCABOS

NOSSO JEITO DE FAZER ACONTECER

Com base nesse direcionamento, a empresa define Diretrizes Organizacionais que funcionam como filtros objetivos para decisões, investimentos e iniciativas:

- **Excelência Técnica e Operacional:**
compromisso com qualidade, segurança, confiabilidade e precisão em todas as entregas.
- **Atitude Comercial:**
compreensão do negócio do cliente e geração de valor sustentável nas relações.
- **Inovação e Automação:**
adoção de tecnologias, melhoria contínua e simplificação de processos para ganho de eficiência e competitividade.

Essas diretrizes se desdobram em 14 comportamentos organizacionais, estruturados nos pilares Pessoas e Mudanças, assegurando coerência entre estratégia, conduta e performance.

O modelo **é sustentado por Valores** que garantem ética, integridade e respeito nas relações internas e externas, fortalecendo a cultura de responsabilidade e contribuindo para um ambiente corporativo seguro, inclusivo e alinhado às melhores práticas de ESG.

Mais do que um conceito, o **Chart Cultural Brascabos** representa um sistema estruturado de alinhamento organizacional, que reduz ruídos, fortalece a previsibilidade operacional e sustenta a estabilidade na execução e nos resultados do negócio.

Ao longo do ano, a companhia reforça esse modelo por meio de campanhas institucionais voltadas à cultura organizacional, incluindo iniciativas como a Cultura do Respeito, direcionada à prevenção do assédio e à promoção de um ambiente **ético, seguro e inclusivo**.

Prêmios e Reconhecimentos



Pesquisa de Clima Organizacional da Brascabos 2025

A Pesquisa de Clima Organizacional registrou **90% de avaliações positivas** sobre o ambiente de trabalho, evidenciando a consistência da gestão de pessoas e o compromisso com um ambiente seguro e alinhado às boas práticas de governança, contribuindo para a mitigação de riscos trabalhistas e para a estabilidade operacional.



Selo de Feedback da Gupy 2025

A Brascabos foi novamente reconhecida com o Selo de Feedback da Gupy, que destaca empresas comprometidas com processos seletivos transparentes e com a qualidade da experiência dos candidatos, reforçando a consistência de suas práticas de atração e seleção.

1. Governança

A governança corporativa é tratada como base para a condução dos negócios, assegurando transparência, consistência na gestão e alinhamento entre estratégia e execução. Sua estrutura permite monitoramento contínuo, mitigação de riscos e fortalecimento da responsabilidade em todos os níveis organizacionais, contribuindo para a qualidade das entregas e a continuidade operacional.



Transparência



Ética



**Gestão e
Consistência**



**Responsabilidade
e Resultado**

1.1. Governança Corporativa

1.1.1. Estrutura de governança e modelo de gestão



Na Brascabos, a governança corporativa é o alicerce que orienta, monitora e controla a gestão, assegurando transparência e fortalecendo a responsabilidade em todos os níveis organizacionais, contribuindo para a qualidade das entregas e a continuidade operacional.

O primeiro componente dessa estrutura é o Conselho de Administração, responsável por definir as diretrizes estratégicas e garantir seu alinhamento à cultura organizacional e às práticas de transparência, ética, responsabilidade e sustentabilidade que norteiam a companhia.

Organograma da Administração



Ronald Lau

Presidente do Conselho



Ernest Kan

Diretor Executivo



**Glauber
Marçal Rizzi**

Administrador



Daniel Defina

Administrador



Marco Modulo

Administrador

O Conselho é composto por cinco membros, dos quais três atuam diretamente na operação. Complementando essa estrutura, a empresa conta com uma Diretoria composta pelo CEO e oito gerentes responsáveis pela condução executiva das operações. Esses profissionais atuam na implementação das diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho, garantindo que decisões corporativas se traduzam em uma gestão eficiente, segura para os clientes e alinhada aos valores organizacionais.

Diretoria

Organograma



Ronald Lau
Presidente

Na Brascabos desde 2010



Glauber Marçal Rizzi
CEO

Na Brascabos desde 2007

Presidente

Administrador

Gerente

Tempo de experiência
na Brascabos



Daniel Defina
Gerente de Controladoria & TI

13



Marco Modulo
Gerente de Recursos Humanos

12



Adalberto Paloschi
Gerente de Manufatura

14



Luciano Vassoler
Gerente de Compras

15



Ricardo Moi
Gerente de Logística

21



Alexandre Breda
Gerente de Vendas & Engenharia

21



Vinicius Cheliga
Gerente de Qualidade

21



Everton Denardi
Gerente de Automação e Inovação

12



Leitura Rápida

- Governança estruturada para controle, transparência e continuidade operacional.
- Conselho responsável pelo direcionamento estratégico.
- Diretoria executiva composta por 9 gerentes.
- Implementação das diretrizes com foco em eficiência e segurança.

1.1.2. Comitês de Assessoramento

Para consolidar o processo decisório e aprimorar o monitoramento da gestão, a governança conta com cinco comitês de assessoramento, que oferecem suporte técnico e estratégico ao Conselho e à Diretoria. Esses comitês são fundamentais para o fortalecimento das boas práticas de gestão, contribuindo para o acompanhamento das operações, o direcionamento estratégico e para assegurar que as atividades sejam conduzidas com **solidez, integridade e alinhamento às melhores referências de mercado.**



1.2. Programa de Integridade e Compliance

1.2.1. Pacto Brasil e fortalecimento da cultura de integridade

A **Brascabos** tem, em sua essência, o compromisso de evoluir continuamente, como reforça a própria visão corporativa, que busca **ser uma Brascabos maior e melhor**. Esse propósito se reflete no Programa de Integridade, que orienta a atuação da companhia com base em transparência, conduta responsável e atitude ética.

Em 2025, reforçando essa jornada, a Brascabos aderiu ao Pacto Brasil, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU) que incentiva o compromisso voluntário com a integridade em todo o ciclo de negócios. Esse movimento fortalece a cultura ética da empresa e consolida avanços nas práticas de prevenção e combate a irregularidades.

A seguir, são apresentados os principais elementos que sustentam o **Programa de Integridade da empresa**, incluindo o **Código de Conduta**, mecanismos de denúncia e demais instrumentos que garantem conformidade e responsabilidade nas relações.



Leitura Rápida

- Programa de Integridade estruturado.
- Adesão ao Pacto Brasil (CGU) em 2025.
- Fortalecimento da cultura ética e de prevenção.

1.2.2. Código de Conduta e direcionamento ético



O compromisso com a ética em todos os níveis de relacionamento é expresso por meio do Código de Conduta, uma ferramenta de uso diário que orienta decisões e comportamentos organizacionais.

Todos os colaboradores são treinados com base nesse documento, fundamentado nos valores de diversidade e inclusão, integridade, respeito, trabalho em equipe e ética, alinhados à visão corporativa.

Em 2025, esse compromisso foi reforçado com a revisitação do Código, ampliando sua aplicação e relevância no contexto organizacional.

Código disponível em:

<https://www.brascabos.com.br/codigo.html>



Leitura Rápida

- 100% dos colaboradores treinados em melhores práticas, com capacitação no onboarding.
- Código implantado **há mais de 19 anos**, com atualização e disseminação contínua.



Ouvidoria

0800 7705202

A ligação é gratuita e o sigilo será mantido.



1.2.3. Canal de Denúncias e mecanismos de transparência

Com o objetivo de **fortalecer a integridade e promover um ambiente seguro e de confiança**, é mantido um Canal de Denúncias destinado ao relato de suspeitas de irregularidades, assegurando a confidencialidade das informações e o tratamento adequado das manifestações, em consonância com as boas práticas de governança.



Leitura Rápida

- Canal estruturado para relato de irregularidades.
- Garantia de confidencialidade.
- Fortalecimento da transparência e confiança.

1.2.4. LGPD: Proteção de dados e conformidade regulatória

No que se refere à proteção de dados pessoais, a Brascabos adota práticas alinhadas à Lei Geral de Proteção de Dados, com o objetivo de garantir a privacidade e a segurança das informações de colaboradores, clientes, parceiros e demais partes interessadas, reforçando seu compromisso com a ética, a transparência e a conformidade regulatória.

Em 2025, as práticas relacionadas à LGPD foram objeto de revisão e validação por consultoria parceira, com foco na identificação e avaliação de riscos específicos associados à proteção de dados pessoais, visando o aprimoramento contínuo desses processos.



Leitura Rápida

- Conformidade com a LGPD.
- Revisão e validação técnica em 2025.
- Foco em segurança e mitigação de riscos.



1.3. Pilares de Governança

1.3.1. Gestão de Riscos

A gestão de riscos é um dos pilares da governança que tem ganhado grande relevância em todas as áreas da empresa. O desafio contínuo de identificar, avaliar, mitigar e monitorar riscos exige comprometimento com a responsabilidade corporativa em todos os processos, contribuindo para o estabelecimento de um ambiente mais seguro e para o fortalecimento do processo decisório.



Nossas Ações



Riscos monitorados continuamente, com destaque para gestão de inventário, pessoas e crédito.



Atuação de profissionais especializados e independentes.



Planos de mitigação discutidos e acompanhados em comitês.

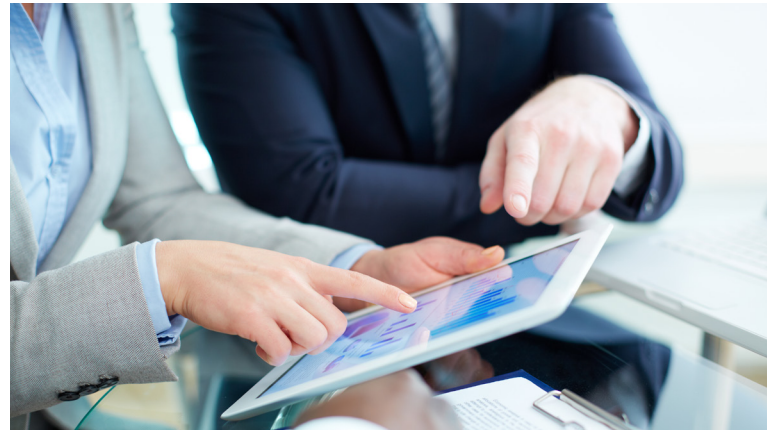


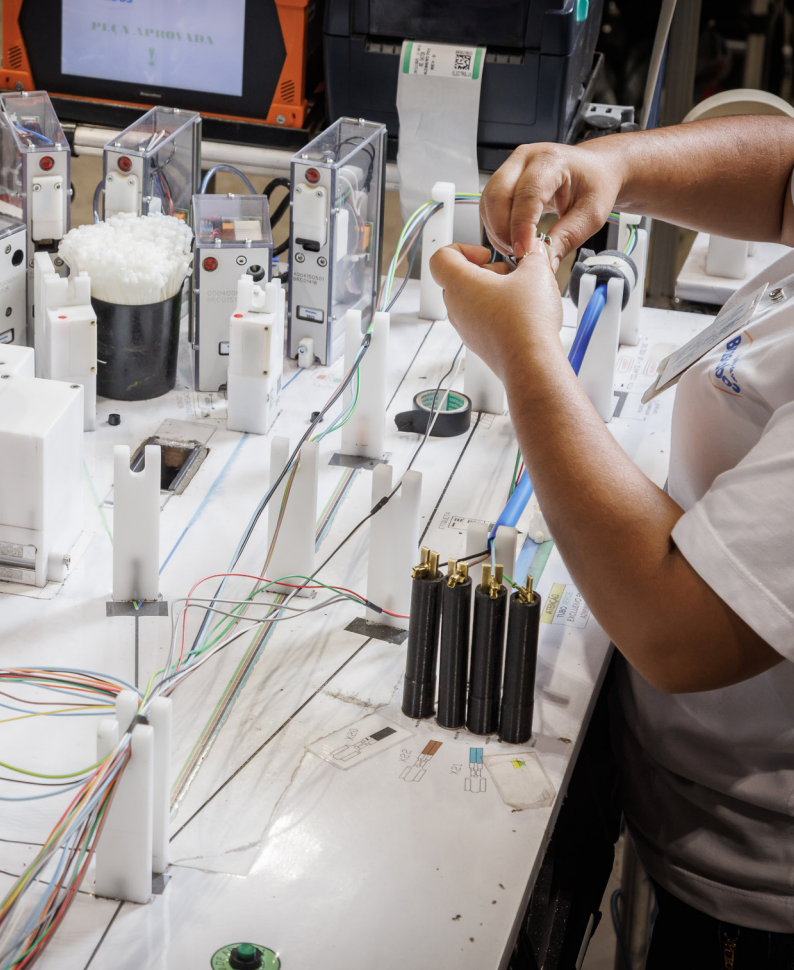
1.3.2. Controles Internos

De forma integrada, os controles internos desempenham papel fundamental para assegurar a confiabilidade das informações, conformidade regulatória e qualidade dos processos, contribuindo para maior transparência, segurança e confiança nas operações.

No contexto dos relatórios financeiros, os controles internos são compreendidos como um conjunto de políticas, procedimentos e atividades voltados a garantir que as demonstrações financeiras sejam confiáveis, completas e em conformidade com os requisitos regulatórios. Nesse sentido, a mitigação de riscos não se caracteriza como burocracia, mas como um elemento essencial para a construção de processos robustos, eficientes e orientados à sustentabilidade e à continuidade do negócio.

Além disso, os controles internos possibilitam uma visão mais aprofundada das operações, contribuindo para a identificação de oportunidades de melhoria e geração de valor, promovendo a evolução contínua e o fortalecimento da cultura de controles na organização, com reflexos em maior eficiência, confiabilidade e qualidade das entregas aos clientes e demais partes interessadas.





Investimento e dedicação (últimos 5 anos):

- Mais de **3.000 horas de especialistas** em controles internos nos últimos 5 anos, conforme escopo das consultorias especializadas contratadas.
- **20% dos investimentos** em consultorias especializadas são destinados a controles internos.
- **76% dos planos de ação programados** foram implementados, com monitoramento estruturado da matriz de riscos e apoio de consultoria especializada e independente.

Fortalecimento da Cultura de Controles Internos



1.3.3. Auditoria e Compliance

As demonstrações financeiras são elaboradas em conformidade com as normas internacionais de contabilidade (IFRS) e com as orientações e interpretações técnicas dos Pronunciamentos Contábeis (CPC), assegurando transparência, consistência e confiabilidade das informações.

Mesmo sem exigência legal, as demonstrações financeiras são auditadas por auditores independentes de uma empresa Big Four, em linha **com as melhores práticas de governança corporativa**, reforçando a transparência, a credibilidade das informações e a confiança de clientes, parceiros e demais partes interessadas.

No âmbito do acompanhamento de temas relevantes, a Reforma Tributária foi amplamente discutida pelo Comitê Fiscal em 2025. Com o apoio de consultoria externa especializada e a participação das áreas envolvidas, foi dedicado um profissional ao tema, preparando a organização para atender à nova realidade com responsabilidade corporativa.



Considerando o período de transição, em que coexistirão o modelo tributário atual e os novos tributos, foram adotadas as melhores práticas, com revisão de fluxos, mapeamento de riscos e procedimentos e uma análise holística, com o objetivo de mitigar impactos e evitar problemas futuros.

A operação é avaliada como estável e eficiente sob a ótica tributária, não tendo sido identificadas intercorrências relevantes no período, reforçando a consistência da gestão tributária, a conformidade às melhores práticas e a previsibilidade operacional.

A empresa também conta com **parceiros de mercado** que fornecem soluções jurídicas confiáveis e apoio estratégico por meio de consultorias especializadas, auxiliando na resolução de desafios corporativos.



Leitura Rápida

- Conformidade com IFRS e CPC.
- Auditoria Big Four há mais de 10 anos.
- Preparação estruturada para a Reforma Tributária.

1.4. Segurança Cibernética

A mitigação de risco cibernético integra a agenda do Conselho de Administração e permeia as práticas de governança.

1.4.1. Estratégia e posicionamento tecnológico

A Brascabos busca continuamente sistemas e fornecedores que sejam referência no mercado, como Dell, Microsoft e TOTVS, visando garantir estabilidade, performance e segurança em seus ambientes e sistemas corporativos. Essa escolha estratégica assegura o uso de tecnologias consolidadas, sustentáveis e alinhadas às melhores práticas globais de confiabilidade e proteção da informação.

A segurança cibernética é um pilar fundamental da governança da Brascabos. A empresa mantém o compromisso de proteger sistemas e informações contra ameaças digitais, fortalecendo continuamente os controles de mitigação de riscos e promovendo uma cultura de segurança em todos os níveis da organização.

Em 2025, houve avanço na consolidação das iniciativas implantadas em anos anteriores, com aprimoramentos de infraestrutura, revisão de políticas, execução de plano de ação baseado em diagnóstico técnico e reforço das ações de conscientização interna, conforme detalhado nos tópicos a seguir.





Leitura Rápida

- Segurança cibernética presente na agenda do Conselho.
- Utilização de fornecedores de referência (Dell, Microsoft e TOTVS).
- Consolidação de iniciativas com melhorias de infraestrutura e políticas em 2025.
- Fortalecimento da cultura de segurança e dos controles de risco.

1.4.2. Tecnologias e controles de proteção

Segurança de Endpoints:

Soluções avançadas foram implementadas em dispositivos corporativos, com capacidade de detecção e resposta a ameaças, monitoramento contínuo e isolamento preventivo de comportamentos anômalos.

Firewall Avançado:

Camadas de proteção foram aprimoradas com inspeção de tráfego em tempo real, filtragem de conteúdo e controle de aplicações, garantindo barreiras sólidas contra tentativas de acesso indevido.

Monitoramento Contínuo e Inteligência de Ameaças:

O ambiente tecnológico é monitorado permanentemente, com ferramentas de análise comportamental e inteligência de ameaças que possibilitam identificar padrões suspeitos e atuar de forma preventiva.

Controles de Mitigação de Riscos:

Com base em diagnóstico técnico de segurança realizado em 2025, políticas e processos foram revisados, eliminando vulnerabilidades críticas e reforçando controles de acesso, autenticação e segregação de ambientes.



Leitura Rápida

- Implementação de soluções avançadas em endpoints corporativos.
- Aprimoramento das camadas de firewall e controle de aplicações.
- Monitoramento contínuo com inteligência de ameaças.
- Revisão de políticas e eliminação de vulnerabilidades críticas.

1.4.3. Infraestrutura e continuidade operacional

Foi executada a modernização completa da rede óptica interna, incluindo substituição de racks e reorganização dos enlaces, resultando em maior estabilidade, velocidade e disponibilidade dos serviços. Também houve aprimoramento das contingências de links e servidores, garantindo a continuidade operacional em caso de falhas.

Backups Contingenciados:

Os processos de backup e restauração foram revisados e testados periodicamente, assegurando cópias seguras em locais isolados e protegidos, prontos para recuperação quando necessário.



Leitura Rápida

- Modernização completa da infraestrutura de rede.
- Aumento de estabilidade, velocidade e disponibilidade.
- Contingência estruturada para continuidade operacional.
- Backups revisados e testados periodicamente.



1.4.4. Cultura e gestão de segurança

Treinamento e Conscientização:

Foram promovidos programas contínuos de capacitação e campanhas de conscientização sobre segurança digital, ampliando o engajamento e o comportamento preventivo dos colaboradores frente a ameaças cibernéticas.

Gestão de Vulnerabilidades e Auditoria Técnica:

Em 2025 foi conduzida uma avaliação especializada de segurança, que resultou na execução de ações corretivas e no fortalecimento dos controles internos de proteção.

Sistemas e Aplicações:

Está em andamento o processo de atualização de infraestrutura e sistemas operacionais, que trará maior confiabilidade e compatibilidade com o ambiente híbrido em implantação.

A **Brascabos segue investindo em tecnologia**, processos e capacitação para fortalecer a proteção das informações, garantir a continuidade das operações e consolidar uma cultura sólida de segurança cibernética em toda a organização.



Leitura Rápida

- Programas contínuos de treinamento e conscientização.
- Avaliação técnica especializada realizada em 2025.
- Atualização contínua de sistemas e infraestrutura.
- Performance em cibersegurança acima do benchmark de mercado.



Brascabos

“A governança corporativa se consolida como base para decisões responsáveis, assegurando transparência, controle e consistência na condução dos negócios.”

2. Meio Ambiente

A Brascabos integra a gestão ambiental à sua estratégia de negócios, tratando o **uso responsável de recursos naturais**, a eficiência energética e a redução de impactos como pilares fundamentais para a sustentabilidade e a continuidade das operações.

Mais do que atender às exigências regulatórias, a companhia atua de forma estruturada na mitigação de riscos ambientais, na otimização de recursos e na adoção de práticas alinhadas às melhores referências de mercado, fortalecendo sua competitividade e contribuindo para a preservação ambiental ao longo de toda a cadeia de valor.

Nesse contexto, suas iniciativas estão organizadas em frentes complementares, que abrangem desde a **gestão hídrica** até a **redução de emissões**, evidenciando uma atuação integrada e orientada à geração de valor sustentável.



Gestão Hídrica



Eficiência Energética



Gestão de Resíduos e
Economia Circular



Mudanças
Climáticas



Biodiversidade e
Ecossistema

2.1. Gerenciamento de Água e Efluentes

Eficiência hídrica e controle de impactos operacionais

A gestão da água na Brascabos é tratada como alavanca estratégica para eficiência operacional e mitigação de riscos, contribuindo diretamente para a redução de custos e maior resiliência das operações.

A empresa atua de forma preventiva para reduzir o consumo de recursos hídricos, assegurar o tratamento adequado dos efluentes gerados em seus processos e garantir conformidade com a legislação aplicável.

Sua abordagem combina racionalização do uso, reaproveitamento e controle técnico dos impactos, reforçando a segurança operacional e a preservação de recursos naturais.



Nossas Ações



Reuso de água proveniente da condensação de ares-condicionados para irrigação de jardins e limpeza de calçadas, reduzindo o consumo de água potável.



Utilização de sanitários com caixa acoplada, diminuindo o volume de água por ciclo de descarga.



Torneiras com redutores de pressão, reduzindo a vazão de água.

2.2. Energia Acessível e Limpa

Eficiência energética e transição para fontes renováveis

A eficiência energética é tratada como um pilar de competitividade e sustentabilidade. A Brascabos investe continuamente em **modernização tecnológica** e melhoria de processos para otimizar o consumo de energia e reduzir emissões associadas às suas operações.

A empresa prioriza fontes renováveis e assegura rastreabilidade na aquisição de energia limpa por meio da compra de certificados I-REC, vinculados ao padrão internacional International REC Standard, garantindo transparência e credibilidade no processo.



Nossas Ações



Aquisição de máquinas e equipamentos com maior eficiência energética.



Implantação de iluminação de LED, garantindo a redução no consumo de energia.



Aquisição de certificados I-REC, assegurando a originalidade da compra de energia renovável.



Instalação de manta térmica em equipamentos que dispersam calor, diminuindo a troca térmica e consequentemente o consumo energético para geração de calor adicional.



Fomento à iluminação natural através da existência de telhas translúcidas em algumas fábricas, com o intuito de reduzir a necessidade de iluminação artificial.






2.3. Responsabilidade no Consumo e Produção

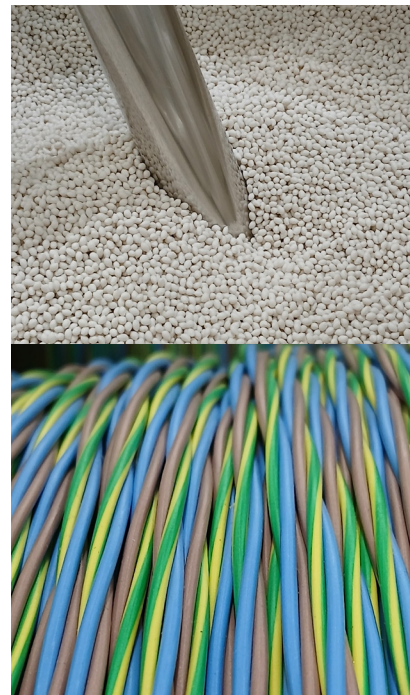
Economia circular e gestão eficiente de recursos

A Brascabos incorpora princípios de economia circular à sua estratégia operacional, promovendo o uso eficiente de matérias-primas e a redução sistemática de resíduos. A empresa atua para minimizar desperdícios, reaproveitar materiais e incentivar práticas sustentáveis ao longo da cadeia de valor, fortalecendo sua responsabilidade ambiental e competitividade.

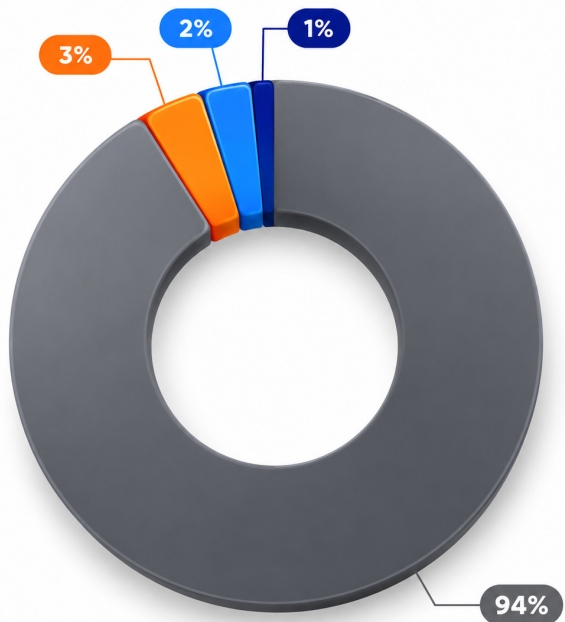


Nossas Ações

-  Reciclagem de papel, papelão, madeira, plástico, sucata metálica, PVC e resíduos de construção civil.
-  Reutilização de PVC peletizado nos processos de fabricação de fios e cabos.
-  Logística reversa de embalagens de desengripante, desmoldante e componentes eletrônicos.
-  Utilização de embalagens plásticas retornáveis na destinação de produto acabado e inter-processos.
-  Destinação de 94% dos resíduos para reciclagem, reforçando o compromisso com a economia circular.



Reciclagem de resíduos



Leitura Rápida

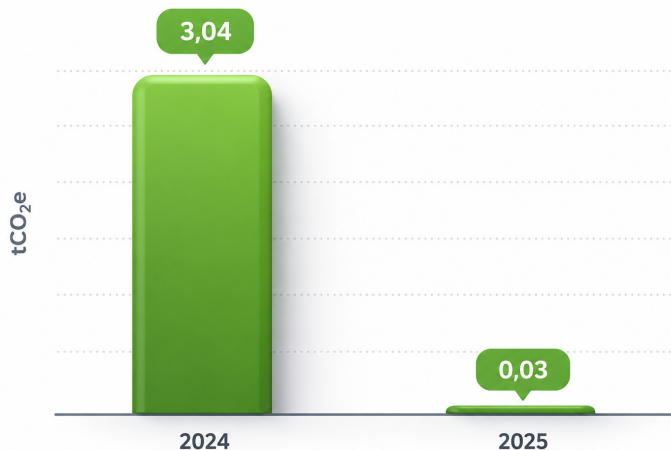
- Adoção de princípios de economia circular.
- Reciclagem de diversos materiais e resíduos industriais.
- Reutilização de insumos no processo produtivo.
- 94% dos resíduos destinados à reciclagem.

2.4. Gases de Efeito Estufa

Gestão de emissões e compromisso com a descarbonização

Reconhecer que os gases de efeito estufa representam um dos principais desafios globais é o ponto de partida para a integração a redução de emissões à sua estratégia de sustentabilidade e gestão de riscos. A empresa investe em tecnologias mais eficientes, fontes renováveis e soluções de menor impacto ambiental, contribuindo para a transição para uma economia de baixo carbono.

Redução de 99% nas emissões da frota após a adoção de combustível renovável





Nossas Ações



Abastecimento da frota de veículos exclusivamente com combustível proveniente de fontes renováveis (etanol), gerando emissões de CO₂ biogênico.



Redução de 99% nas emissões da frota após a adoção de combustível renovável.

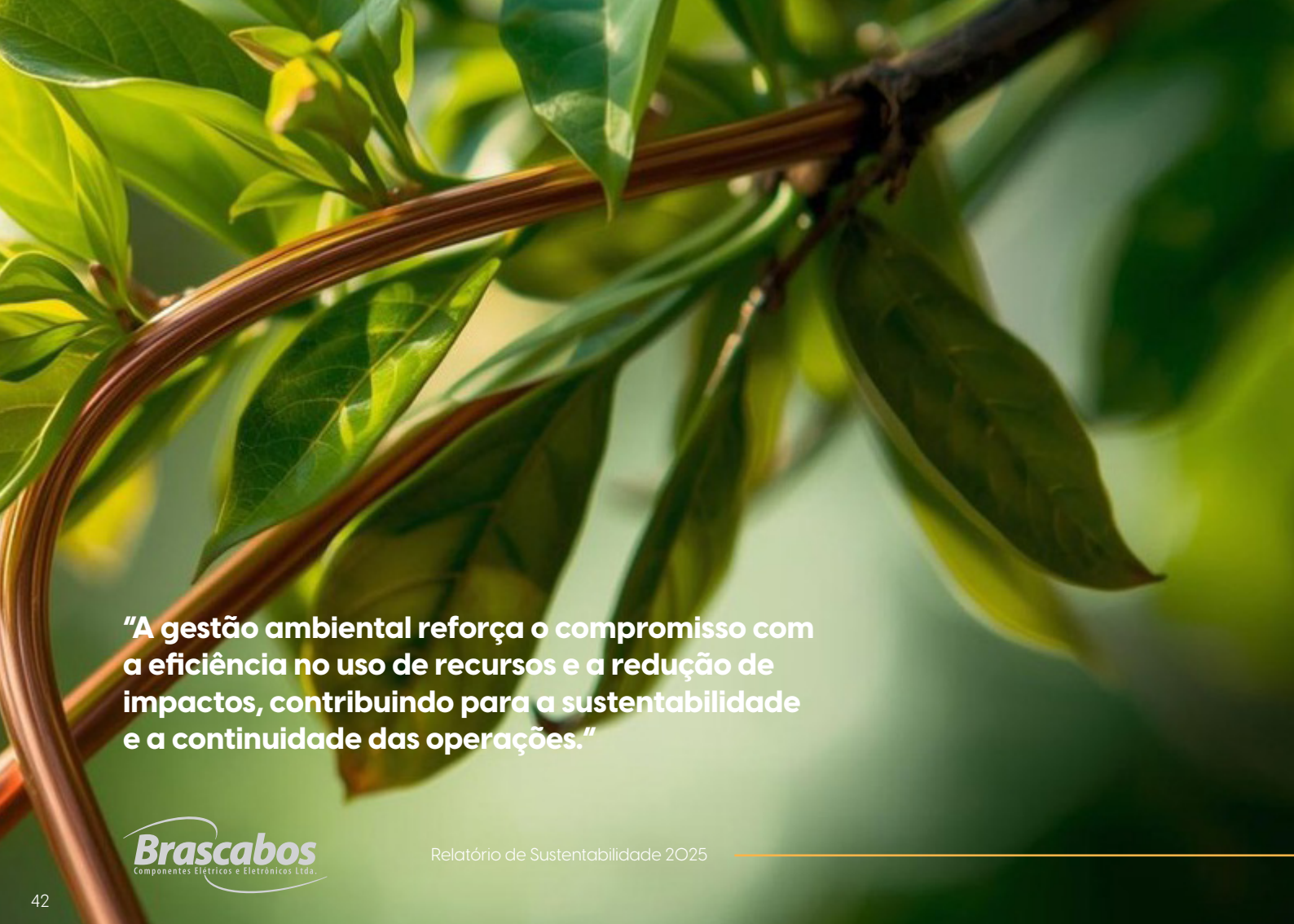


Adoção do R32 em novos aparelhos de ar-condicionado, reduzindo o impacto ambiental e alinhando-se à Emenda de Kigali ao Protocolo de Montreal.



Uso de certificados de energia renovável (I-REC), garantindo a rastreabilidade e a comprovação da origem da energia consumida, contribuindo para a gestão das emissões.

A metodologia adotada para o cálculo do inventário de emissões segue o GHG Protocol, padrão internacionalmente reconhecido, assegurando consistência e comparabilidade dos dados apresentados.



“A gestão ambiental reforça o compromisso com a eficiência no uso de recursos e a redução de impactos, contribuindo para a sustentabilidade e a continuidade das operações.”

3. Social

Desenvolvimento humano, impacto social e fortalecimento das relações

A atuação social da Brascabos é estruturada para gerar impacto positivo de forma organizada e alinhada à estratégia corporativa, contemplando tanto o desenvolvimento interno dos colaboradores quanto o fortalecimento da comunidade de Rio Claro (SP).

As iniciativas são coordenadas pelas áreas de Recursos Humanos e EHS, que estruturam os programas, acompanham sua execução e monitoram seus resultados, assegurando alinhamento com as diretrizes organizacionais e com os compromissos ESG da companhia.



Desenvolvimento de Pessoas



Saúde e Bem-estar



Impacto Social e Comunidade



Segurança e Qualidade de Vida



Diversidade, Equidade e Inclusão

A atuação social está organizada em quatro pilares:



• **Ações Sociais:** incentivo à cultura, esporte, educação e iniciativas de apoio à comunidade.



• **Desenvolvimento:** capacitação técnica e formação de lideranças.



• **Clima Organizacional:** fortalecimento do ambiente de trabalho, diversidade com inclusão e retenção de talentos.



• **Saúde, Bem-Estar e Segurança:** promoção da saúde ocupacional e prevenção de acidentes.

Essa estrutura permite direcionamento claro de investimentos sociais e integração entre impacto comunitário, desenvolvimento humano e estabilidade organizacional.



Leitura Rápida

- Atuação social estruturada e alinhada à estratégia corporativa.
- Coordenação pelas áreas de RH e EHS.
- 4 pilares de ação: **Ações Sociais, Desenvolvimento, Clima e Saúde & Segurança.**
- Integração entre impacto social e desenvolvimento interno.

3.1. Ações Sociais

Incentivo estruturado e geração de impacto na comunidade

A Brascabos realiza suas ações sociais por meio de mecanismos de incentivo fiscal federais, estaduais e municipais, assegurando conformidade legal e maximização do impacto dos recursos aplicados. Entre os instrumentos utilizados estão a Lei Federal de Incentivo à Cultura, a Lei de Incentivo ao Esporte, o Fundo para a Infância e Adolescência (FIA), o Fundo do Idoso, o PROAC ICMS e incentivos municipais via IPTU. Em 2025, 100% dos recursos disponíveis para incentivos fiscais foram destinados a projetos voltados à cultura, educação, saúde, esporte e inclusão social.



As iniciativas contemplaram:

- A realização de 12 sessões de espetáculos teatrais e musicais, alcançando um público de **2.530** pessoas em Rio Claro (SP).
- Na área da educação, a empresa inaugurou, em 2025, mais uma biblioteca infantil, totalizando **três unidades** disponibilizadas à comunidade.
- No esporte, os investimentos também geraram impacto relevante: em Rio Claro (SP), o projeto de Tênis de Mesa atendeu 230 participantes; em Santa Gertrudes (SP), 240 crianças foram beneficiadas por meio de **atividades de vôlei, futebol e judô**.
- Em 2025, foi realizada a **Corrida Liga & Ação**, reunindo mais de 400 participantes em uma iniciativa voltada à promoção da saúde e da prática esportiva.

A empresa também estimula a **participação voluntária** de seus colaboradores em iniciativas solidárias ao longo do ano, fortalecendo a cultura de responsabilidade social.



Entre as ações realizadas destacam-se campanhas de doação de agasalhos, arrecadação de tampinhas destinadas à conversão em cadeiras de rodas por organização parceira e o apadrinhamento de crianças no período natalino.

Essas iniciativas ampliam o **impacto social** e fortalecem o vínculo entre organização, colaboradores e comunidade.



Leitura Rápida

- 100% dos recursos de incentivos fiscais destinados a projetos sociais.
- Atuação em cultura, educação, esporte e inclusão.
- 2.530 pessoas impactadas em ações culturais.
- 3 bibliotecas infantis disponibilizadas à comunidade.
- Projetos esportivos com mais de 470 participantes.
- Ações de voluntariado com engajamento de colaboradores.



3.2. Desenvolvimento

Capacitação contínua e formação de lideranças

A Brascabos mantém compromisso contínuo com o desenvolvimento profissional de suas equipes, estruturando programas de formação que fortalecem competências técnicas e comportamentais em todas as áreas da companhia.

Para assegurar uma integração eficiente, todos os novos colaboradores participam dos Treinamentos de Onboarding, que apresentam a cultura organizacional, os processos internos, as diretrizes de segurança e os valores que orientam a atuação diária.

Na área operacional, são realizados Treinamentos de Manufatura voltados ao aperfeiçoamento técnico das equipes produtivas, abrangendo boas práticas de fabricação, qualidade, produtividade e segurança.

Em 2025, foram registradas 2.800 pessoas treinadas, considerando participantes únicos, incluindo colaboradores admitidos e desligados ao longo do período.



Os treinamentos de maior relevância incluem:

- Core Tools: APQP, PPAP, CEP, MSA, MASP, Plano de Controle e FMEA
- Bombeiro Civil
- CIPA
- Formação de Auditor IATF
- Interpretação das normas ISO 9001, ISO 14001 e IATF
- NR10 e NR35



Leitura Rápida

- 2.800 pessoas treinadas em 2025.
- Programas técnicos, normativos e operacionais estruturados.
- 2.200 horas de desenvolvimento de lideranças.
- Programa Leadership com trilhas por nível.
- Programas de Estágio e Trainee ativos.

Complementando esse ciclo, o Programa de Desenvolvimento de Liderança – Leadership é estruturado em trilhas específicas para diferentes níveis, com foco em gestão de pessoas, comunicação, tomada de decisão e atuação estratégica. Em 2025, o programa contabilizou 2.200 horas dedicadas ao desenvolvimento das lideranças. A empresa também mantém programas estruturados de Estágio e Trainee, voltados à formação de novos talentos e desenvolvimento de futuras lideranças.



3.3. Clima

Atração, retenção e fortalecimento da cultura interna

A Brascabos estrutura suas estratégias de atração e retenção de talentos de forma alinhada às competências e diretrizes que sustentam sua cultura organizacional, assegurando coerência entre perfil profissional, necessidades do negócio e desenvolvimento contínuo.

O **processo seletivo** adota critérios técnicos e comportamentais definidos por área e posição, considerando candidatos internos e externos. Essa abordagem contribui para decisões mais assertivas, fortalecimento das equipes e redução de riscos relacionados à rotatividade e desalinhamento de perfil.



Para retenção de talentos, são mantidos programas de reconhecimento baseados em desempenho, tanto na área de **Manufatura quanto no Administrativo**, por meio de modelos estruturados de avaliação e monitoramento de performance.

No público administrativo, também é incentivada a participação em feiras e eventos estratégicos, promovendo atualização técnica e aplicação de melhorias no negócio.

Em 2025, 69% das vagas foram preenchidas por recrutamento interno, evidenciando valorização do capital humano e consistência da política de sucessão.

3.3.1. Benefícios e valorização dos colaboradores:

A Brascabos, por meio de um pacote estruturado de benefícios, fortalece sua estratégia de atração e retenção de talentos, promovendo valorização e engajamento dos colaboradores, conforme detalhado a seguir.



3.3.2. Diversidade com Inclusão

A diversidade com inclusão é reconhecida como elemento integrado a um dos valores organizacionais da Brascabos. A companhia entende que a pluralidade de perfis e experiências contribui para decisões mais qualificadas e para um ambiente de trabalho mais colaborativo e respeitoso.

As iniciativas relacionadas ao tema estão incorporadas às práticas de gestão de pessoas e às ações institucionais, promovendo oportunidades equitativas e fortalecendo um ambiente alinhado às melhores práticas ESG.

3.3.3. Monitoramento do Clima

Os resultados da Pesquisa de Clima e as práticas de gestão participativa são utilizados como instrumentos estruturados de aprimoramento contínuo do ambiente de trabalho, permitindo identificar oportunidades de melhoria e direcionar ações.

Esse processo contribui para um ambiente mais colaborativo e alinhado às diretrizes da companhia, promovendo ajustes consistentes e sustentáveis na gestão de pessoas.

Em 2025, a Pesquisa de Clima registrou 90% de satisfação entre os colaboradores respondentes.

3.4. Bem-Estar e Segurança

Proteção das pessoas e cultura preventiva

A Brascabos trata Saúde e Segurança do Trabalho como pilar estratégico de sua agenda ESG, com foco na proteção das pessoas, no cumprimento da legislação aplicável e na melhoria contínua dos ambientes operacionais.

A gestão de perigos e riscos ocupacionais é conduzida de forma sistemática e preventiva, por meio da identificação, avaliação e controle contínuo das condições de trabalho. O engajamento dos colaboradores é estimulado por programas estruturados, como a Etiqueta VOCE, que incentiva o registro de situações de risco e comportamentos inseguros.

O Programa Zero Acidentes mobiliza todas as áreas da manufatura em torno do objetivo de eliminar acidentes de trabalho, por meio de ciclos estruturados, controle sistemático e reconhecimento das equipes.

O programa Eu Faço a Diferença estimula grupos voluntários a propor melhorias em segurança, ergonomia e eficiência operacional.

A cultura de prevenção também é reforçada por campanhas como o Maio Amarelo e pela realização da SIPAMAQ, envolvendo diversas áreas em ações educativas.

A CIPA atua na identificação de riscos e proposição de melhorias, enquanto a Brigada de Incêndio realiza treinamentos e simulados de emergência.

No eixo saúde, são promovidas campanhas de vacinação e sessões de ginástica laboral em parceria com o SESI.

Essas iniciativas contribuem para a prevenção de doenças e acidentes, melhoria da qualidade de vida e fortalecimento da cultura de segurança.



Leitura Rápida

- Saúde e segurança como pilar estratégico ESG.
- Programas estruturados: Zero Acidentes, Etiqueta VOCE e Eu Faço a Diferença.
- Atuação contínua da CIPA e Brigada de Incêndio.
- Realização da SIPAMAQ e campanhas educativas.
- Ações de saúde como vacinação e ginástica laboral.
- Foco na prevenção e melhoria contínua.

“A atuação social fortalece o desenvolvimento das pessoas e das comunidades, consolidando relações sustentáveis e alinhadas à evolução do negócio.”



Construindo o futuro com responsabilidade e consistência

Ao longo deste relatório, são apresentadas as práticas, iniciativas e resultados que refletem uma atuação estruturada, orientada à governança, à responsabilidade socioambiental e ao desenvolvimento das pessoas.

A integração entre esses pilares permite conduzir as operações com consistência, mitigar riscos e fortalecer a capacidade de adaptação frente às transformações do mercado e da sociedade.

Mais do que cumprir diretrizes, essa atuação representa um compromisso contínuo com a evolução do negócio, com a geração de valor para clientes e parceiros e com a construção de relações sustentáveis ao longo do tempo.

Dessa forma, a Brascabos segue preparada para crescer de maneira responsável, mantendo a solidez de suas operações e contribuindo de forma consistente para um futuro mais equilibrado e sustentável.



Transparência

Atuamos com clareza e abertura nas informações, fortalecendo a confiança com todos os públicos.



Ética

Conduzimos nossos negócios com integridade, respeito e responsabilidade.



Gestão e Consistência

Tomamos decisões baseadas em dados, processos e disciplina para gerar resultados sustentáveis.



Responsabilidade e Resultado

Geramos valor para clientes, parceiros e sociedade, com foco em desempenho e impacto positivo.



Together we can be better connected.

Brascabos Componentes Elétricos e Eletrônicos Ltda.

Av. Brasil, 3464 | Distrito Industrial | Rio Claro | SP | Brasil

Fone: +55 19 3522.5122

www.brascabos.com.br

 /company/brasacabos-componentes

 /brasacabosoficial

 /brascabos_oficial

